



**REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIA
DIREZIONE DIDATTICA 1° CIRCOLO “CARMINE”**

Largo Peculio n° 25 Tel. e fax 0935/646220 – 94014 N I C O S I A
e-mail:enee061006@istruzione.it- pec:enee061006@pec.istruzione.it
Codice Univoco Ufficio UF37KX
<http://www.1circolocarminenicosia.gov.it>

Prot. N. 2135/A39

Nicosia, 17/08/2015

AVVISO PUBBLICO

All'Area Pubblicità Legale
Al sito web della scuola:

<http://www.1circolocarminenicosia.gov.it>

Al Personale del 1° Circolo Carmine

A tutte le scuole di ogni ordine e grado della provincia di Enna
Al Comune di Nicosia

Oggetto: Avviso per il conferimento di incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni presso il 1° Circolo Didattico Carmine di Nicosia

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il D. Lgs. 9/04/2008 n° 81- Testo unico in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in particolare gli artt. 17, 31, 32, 33, e le Disposizioni integrative e correttive, emanate con D. Lgs. 109 del 3 agosto 2009;

VISTO il DPR 275/99 sull'autonomia scolastica;

VISTO che il D. lgs. prevede che l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno, in assenza di personale della Scuola disponibile e fornito dei prescritti requisiti tecnico-professionali;

VISTO il D.I. n°44/2001 ed in particolare gli artt.31 e 33;

VISTA la Legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche relativa agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari

SENTITA la RLS di Istituto;

VERIFICATA la necessità di individuare, con procedura pubblica, personale esperto in possesso dei requisiti previsti dai D.Lgvi 81/2008 e n. 106/2009 per assumere il ruolo di RSPP (Art. 32 c. 8 lettera b del D.Lgs. 81/2008);

PREMESSO che la Direzione didattica statale del 1° Circolo di Nicosia, quale ente gestore rappresentato legalmente dalla Dirigente Scolastica, dott.ssa Maria Giacomina Mancuso Fuoco, è così composta:

Sede centrale di via Largo Peculio: docenti n. 50, ATA n. 11, alunni n. 375;

Plesso Largo Elena: docenti n. 2, ATA n. 1, alunni n. 24;

Plesso San Giacomo: docenti n. 4, ATA n. 1, alunni n. 39;

Plesso San Giovanni di Villadoro: docenti n. 4, ATA n. 1, alunni n. 30.

EMANA

il seguente Avviso di Selezione Pubblica di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Istituto, con procedura comparativa per soli titoli, per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera della durata di un anno a partire dalla data di stipula del contratto con decorrenza dal **01 Ottobre 2015** al **30 Settembre 2016**.

Art. 1

Condizioni per la collaborazione

L'esperto, individuato in base ai requisiti richiesti, stabiliti dall'art. 3 comma 76 della legge n. 244/07 e dall'art. 32 del D.L.vo 81/2008, presterà la sua opera di R.S.P.P. in tutte le sedi di questo Istituto per adempiere ai compiti di cui ai D.Lgvi n. 81/2008 e n. 106/2009, operando in collaborazione con la Dirigente Scolastica.

Inoltre dovrà:

- aggiornare il piano di valutazione dei rischi per ciascuna delle sedi dell'Istituto;
- effettuare un sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, ogni qualvolta sia necessario e/o su richiesta motivata della Dirigente Scolastica;
- collaborare nella redazione delle misure preventive e protettive necessarie, in seguito ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure;
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività svolte all'interno dell'istituto scolastico, ivi compresi i rischi da interferenza con i lavori in appalto all'interno dell'istituto, di cui al D.Lgvo n. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- informare i lavoratori e gli alunni, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta alla prevenzione degli incendi, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio, partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- predisporre la modulistica e l'assistenza necessaria nella effettuazione delle prove di evacuazione e di prevenzione dell'incendio;
- fornire assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di Controllo;
- fornire assistenza per la individuazione di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
- fornire assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi

strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;

- fornire assistenza per l'istituzione e la tenuta del *Registro di Prevenzione Incendi* (D.P.R. 37/98), del *Registro delle Manutenzioni*, del *Registro di Carico e Scarico* dei materiali tossico-nocivi e quanto previsto dalle norme vigenti;
- fornire assistenza nella organizzazione della Squadra di Emergenza;
- fornire assistenza per la rilevazione dello stress da lavoro correlato e redigere il relativo piano di sicurezza.

Tutti i materiali documentali prodotti dal RSPP dovranno essere consegnati in duplice copia in formato cartaceo all'Istituto e al Datore di Lavoro (Dirigente Scolastico) nonché anche in formato elettronico su CD direttamente al Datore di Lavoro (Dirigente Scolastico).

Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle sue funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008 e s.m.i.

Art. 2

Requisiti per la partecipazione al Bando

Possono concorrere all'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione quanti siano in possesso dei titoli di Studio stabiliti dall'art. 32 - commi 2 e 5 - del D.Lgvo n. 81/2008 così come modificato dal D.Lgvo n. 106/2009, e che siano in possesso di certificazioni valide di frequenza a corsi di aggiornamento su materie oggetto dell'incarico come specificati nel medesimo comma 2 dell'art. 32.

I requisiti richiesti, ai sensi dell'art.32 del D.L.gs. 81/2008 e s.m.i., sono i seguenti:

- possesso di titoli culturali e professionali previsti dalla normativa vigente;
- abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali;
- apposita formazione per la nomina del Responsabile prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro, ai sensi dell'art.32 del decreto 81/2008 e s.m.i..

Saranno prese in considerazione e valutati quali titoli aggiuntivi:

- specializzazioni e abilitazioni conseguiti in aggiunta a quella per l'esercizio della professione;
- corsi di formazione specifici inerenti all'incarico;
- esperienza professionale nello specifico settore.

Il possesso dei titoli e requisiti dovrà essere certificato con dichiarazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D. P.R. 445/2000.

Il candidato dovrà essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 3

Durata dell'incarico

Il periodo di incarico previsto avrà durata annuale dalla data di sottoscrizione del contratto. L'incarico non potrà essere rinnovato tacitamente. È fatta salva la facoltà di questa istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica periodica delle attività svolte rivelasse inadempimento della prestazione.

Art. 4

Corrispettivo della Prestazione

Il compenso complessivo annuo massimo per l'espletamento dell'incarico è previsto in €. 1.200,00 (euro milleduecento/00), comprensivo di tutti gli oneri di legge, ai sensi della normativa vigente e sulla base della dichiarazione fiscale dell'esperto.

Il compenso è comprensivo di tutte le spese che l'esperto effettua per l'espletamento dell'incarico, incluse quelle di trasferta, e viene erogato dietro presentazione di apposito documento, conforme alle norme fiscali in vigore e corredato dalla relazione finale esplicativa delle attività svolte e a seguito di accertamento da parte del D.S. dell'esattezza della prestazione secondo i termini contrattuali .

Non si procederà ad anticipazione di somme.

Eventuali ritardi nel pagamento, comunicati tempestivamente all'interessato, non danno origine ad oneri per l'Istituto.

Art. 5

Condizioni

1. I candidati devono possedere i requisiti di Legge per l'accesso al Pubblico impiego;
2. Ai fini della stipula del contratto al dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione Pubblica di Appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D.L.vo n.165 del 30/03/2001;
3. L'incarico di esperto non costituisce rapporto di impiego continuativo;
4. Su richiesta della Commissione, il candidato dovrà esibire, in originale o copia autenticata secondo la normativa vigente, la documentazione relativa ai titoli dichiarati, pena l'esclusione dalla graduatoria;
5. Il contratto potrà essere rescisso in qualsiasi momento, in caso di acclarata inefficienza e/o improduttività, previa valutazione della Dirigente scolastica;
6. La pubblicazione all'Albo e sul sito web dell'Istituto degli esiti del presente bando ha valore di notifica agli interessati (non saranno fornite comunicazioni individuali richieste telefonicamente o inoltrate via mail/fax);
7. Inoltre, in caso di stipula del contratto, l'esperto si impegna a svolgere l'incarico senza riserve e secondo gli accordi presi con la Dirigente Scolastica;
8. L'Istituto si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta, pienamente rispondente alle esigenze della Scuola;
9. L'Istituto si riserva la facoltà di non aggiudicare l'incarico nel caso venga

meno l'interesse pubblico al medesimo, oppure che nessuna delle offerte sia ritenuta idonea rispetto alle esigenze dell'Amministrazione.

Art. 6

Modalità e termini di presentazione della candidatura

le richieste, pena l'esclusione, devono pervenire al protocollo di questo Istituto, brevi manu o a mezzo raccomandata (**non fa fede il timbro postale**), entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del 07 Settembre 2015** e devono contenere al loro interno, a pena di esclusione, tutti i documenti di seguito specificati:

- Istanza di partecipazione (completa di dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 45 e 46 del DPR 445/2000 e successive modificazioni) firmata dall'interessato e alla quale deve essere allegata copia fotostatica leggibile del documento d'identità;
- Scheda personale compilata e sottoscritta (allegata al bando);
- Curriculum Vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione sopra riportati;
- Dichiarazione di non aver riportato condanne penali;
- Dichiarazione di disponibilità, contenente, oltre ai dati anagrafici, esplicito impegno a svolgere l'attività di RSPP per ogni tipologia di servizio richiesto ed afferente all'incarico ricoperto;
- Dichiarazione di copertura assicurativa personale per i rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico indicando la compagnia assicurativa e il numero di polizza.
- Dichiarazione del compenso richiesto al lordo di ogni fiscalità.

L'istanza in questione dovrà pervenire in busta chiusa recante sul lembo retrostante la dicitura: **“Avviso pubblico selezione RSPP – ”**.

Art. 7

Procedura di aggiudicazione

L'Istituto procederà alla designazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, individuandolo secondo l'ordine di priorità indicato nell'art. 32 del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.Lgs. 03/08/2009 n. 106:

- a) personale interno al 1° Circolo Didattico Carmine o ad altra unità scolastica che si dichiari disponibile ad operare in una pluralità di istituti;**
- b) in assenza di personale di cui alla lettera a), con un esperto esterno libero professionista tramite stipula di regolare contratto.**

L'incarico sarà affidato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza. L'esperto RSPP sarà individuato utilizzando la successiva tabella di valutazione.

La valutazione comparativa avverrà sulla base dell'assegnazione di un punteggio a ciascuna delle seguenti voci:

(Il punteggio massimo attribuibile, comprensivo dei successivi punti A e B è di 100 punti)

A) **COMPETENZE E TITOLI: (MAX 50 PUNTI)**

REQUISITI	PUNTEGGIO
Diploma di istruzione secondaria superiore	Punti 2
Laurea specialistica o quinquennale	Punti 5
Diploma di laurea previsto dall'art.32, comma 5 D.Lgs.81/2008	Punti 8
Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti	Punti 4
Abilitazione alla formazione degli addetti antincendio presso Istituti scolastici ai sensi del D.M.10.03.1998	Punti 4
Abilitazione alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola ai sensi degli artt.36-37 del D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i. e dell'Accordo Stato-Regioni	Punti 4
Iscrizione nell'elenco del Ministero dell'Interno come professionista antincendio ai sensi della Legge 818/1984	Punti 4
Formazione in materia di analisi di sicurezza strutturale sismica degli edifici	Punti 4
Incarichi da RSPP svolti nelle Istituzioni Scolastiche. Il punteggio sarà assegnato in relazione a ciascun incarico. Sarà valutato un solo incarico per anno	Punti 1 (max 10)
Incarichi svolti in altri settori. Il punteggio sarà assegnato in relazione a ciascun incarico. Sarà valutato un solo incarico per anno	Punti 1 (max 5)

B) OFFERTA ECONOMICA (MAX 50 PUNTI)

	PUNTEGGIO
All'offerta con prezzo più basso saranno attribuiti 50 punti. Il punteggio relativo alle altre offerte sarà attribuito in modo proporzionale all'entità di scostamento dell'offerta più vantaggiosa, secondo la seguente formula: offerta più vantaggiosa * punteggio massimo(50)/ altra offerta	MAX 50

In caso di eventuale parità, nella fase d'individuazione del destinatario e del conseguente conferimento dell'incarico, sarà data preferenza al tecnico che ha espletato per maggior tempo attività di prevenzione, sorveglianza e responsabilità relative alla sicurezza negli edifici scolastici.

Art. 8

Conferimento dell'incarico:

La Scuola procederà all'apertura dei plichi, alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione dei rispettivi punteggi alle istanze pervenute, secondo i parametri riportati in tabella, provvedendo a stilare la graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione dell'incarico.

L'aggiudicazione dell'incarico deve intendersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, mentre per l'Istituto lo diviene ad avvenuta stipula del contratto di prestazione d'opera professionale.

- Non saranno prese in considerazione né le domande pervenute dopo la data di scadenza indicata, anche se inviate per raccomandata, né le candidature incomplete o prive di sottoscrizione, come previsto dalla legislazione vigente;
- Ai fini della determinazione della graduatoria, verrà costituita una commissione, presieduta dalla D.S., che valuterà i titoli dei candidati esperti;
- Ai fini della selezione comparativa dei curricula degli aspiranti esperti, la Commissione, dopo aver verificato il possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati ed il rispetto dei termini di presentazione delle domande e l'indicazione nelle stesse dei dati essenziali richiesti, farà riferimento alla tabella di valutazione dei titoli sopra riportata, che è parte integrante del presente Bando di selezione;
- L'incarico sarà conferito anche in presenza di una sola richiesta purché rispondente ai requisiti richiesti.

Art. 9

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/03 (codice Privacy)

Tutti i dati personali di cui questo Istituto venga in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi saranno trattati ai sensi del D. L.vo n° 196/03. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della L. n° 241 del 7 agosto 1990.

Art. 10

Responsabile del procedimento

Gli interessati possono fare un sopralluogo presso le sedi scolastiche per conoscere la situazione attuale degli Edifici in materia di sicurezza, previo appuntamento con il DSGA, responsabile del procedimento amministrativo e del trattamento dei dati.

Art. 11

Per qualsiasi controversia il Foro è quello competente per territorio.

Art. 12

Modalità di diffusione del bando e pubblicità degli atti

Il presente avviso viene affisso all'Area Pubblicità Legale online, pubblicato sul sito WEB istituzionale ed inviato via e- mail a tutte le istituzioni scolastiche della provincia di Enna.

La pubblicazione delle graduatorie, provvisorie e definitive, rispetterà la seguente tempistica, salvo improvvisi impedimenti:

Pubblicazione graduatoria provvisoria	12/09/2015
Presentazione eventuali reclami/ricorsi	Entro le ore 12.00 del 19/09/2015
Pubblicazione graduatoria definitiva	26/09/2015, salvo oggettivi impedimenti

La pubblicazione degli atti ha valore di notifica agli interessati.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
dott.ssa Maria Giacomina Mancuso Fuoco

*(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.lgs. 39/93)*

**Domanda di partecipazione alla selezione di esperto Responsabile del Servizio di
Prevenzione e Protezione
nella Direzione Didattica "Carmine" di Nicosia**

Alla Dirigente Scolastica
Direzione Didattica "Carmine"
Nicosia

l sottoscritt_

Codice fiscale

nat_ a il

Telefono Cell

e-mail

Indirizzo a cui inviare le comunicazioni relative alla selezione: Via

Cap..... Città

Chiede

Di partecipare alla selezione per titoli per l'attribuzione dell'incarico di esperto R.S.P.P.
nel **Circolo Didattico "Carmine" di Nicosia**

A tal fine, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici
acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità
quanto segue:

- di essere cittadino
- di essere in godimento dei diritti politici
- di essere dipendente di altre amministrazioni (indicare quale)
- di non essere dipendente di altre amministrazioni pubbliche
- di essere in possesso dei seguenti titoli culturali e professionali (fare riferimento alla tabella di valutazione allegata al bando):
.....
.....
.....

di non aver subito condanne penali ovvero, di avere i seguenti provvedimenti penali pendenti

(cancellare la voce che non interessa)

di non avere procedimenti penali pendenti ovvero, di avere i seguenti procedimenti penali pendenti

(cancellare la voce che non interessa)

.....
 di impegnarsi a documentare l'attività svolta.

Allega curriculum vitae in formato europeo.

Il sottoscritto consente il trattamento dei propri dati, anche personali, ai sensi del D. Lg.vo 30/06/2003 n.196, per le esigenze e le finalità dell'incarico di cui alla presente domanda.

Data _____

Firma _____